

MOBILE LEARNING

BOOSTEZ VOS COMPÉTENCES MANAGÉRIALES



Demos et le **Gymnase du Management** s'associent pour vous proposer une offre complète de trainings en Management et Communication, accessibles sur mobile via l'application **Pocket Impulse**.

Vous souhaitez vous former rapidement et à tout moment sur des cas concrets vécus par tout manager dans son quotidien ? **L'offre Pocket Impulse est faite pour vous !**

DÉJÀ DISPONIBLE SUR POCKET IMPULSE :

- Gérer la pression
- Réguler la charge de travail de l'équipe
- Entretien de recrutement
- Donner du feedback quand ça va
- Donner du feedback quand ça ne va pas
- Lâcher l'opérationnel pour manager vraiment



RAPIDE

Des trainings de 15 minutes pour vous former à tout moment, sur votre temps de transport par exemple.



LUDIQUE

Des vidéos et autres activités ludiques (quiz...) pour apprendre avec plaisir !



COMPLET

Des solutions simples et concrètes pour répondre aux situations les plus couramment vécues par les managers.



FACILE

Des trainings accessibles à tout moment et en tout lieu, en mode online & offline.

ABONNEMENT ANNUEL PAR UTILISATEUR : 14€

(INCLUANT 3 TRAININGS AU CHOIX)

Tarif par training supplémentaire*

de 0 à 199	6€
de 200 à 500	5€
> 500	4€

*Exemple : vous souhaitez former 50 utilisateurs : l'abonnement annuel est de $14€ \times 50 = 700€$.
Si vous souhaitez 4 trainings supplémentaires par utilisateur, soit 200 trainings au total : $200 \times 5€ = 1\,000€$. Coût total = 1 700€

CHOISISSEZ VOS TRAININGS !*

*DISPONIBLES SUR DEMANDE, EN FRANÇAIS ET EN ANGLAIS

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

10 trainings pour asseoir sa légitimité et se faire entendre en toute circonstance !

- Gérer la pression
- Développer son esprit positif
- Asseoir son autorité
- Réussir une présentation orale
- Traiter une objection contrariante
- Gérer un leader en réunion
- Agir devant la résistance passive
- Dire non à un collaborateur
- Changer d'approche quand ça ne marche pas
- Remonter un problème à son n+1

CRÉER LES CONDITIONS DE TRAVAIL COLLABORATIF

6 trainings pour savoir recruter un collaborateur et favoriser son intégration au sein de l'équipe

- Développer le réflexe collaboratif
- Booster la participation en réunion
- Développer l'autonomie de l'équipe
- Faire avancer un projet sans pouvoir hiérarchique
- Manager à distance
- Privilégier les échanges directs

CONDUITE DE RÉUNION

4 trainings pour conduire des réunions efficaces, booster la participation et gérer les situations délicates

- Conduire une réunion tendue
- Exprimer son désaccord face à un groupe
- Canaliser les bavards
- Féliciter l'équipe

RECRUTER ET ACCUEILLIR UN COLLABORATEUR

4 trainings pour savoir recruter un collaborateur et favoriser son intégration au sein de l'équipe

- Conduire un entretien de recrutement : poser les vraies questions
- Accueillir un nouvel embauché
- Intégrer un collaborateur handicapé
- Insuffler une culture de l'innovation : lutter contre le réflexe de clonage

MANAGER LES SITUATIONS DÉLICATES

10 trainings pour stimuler la performance de votre équipe dans des situations tendues voire périlleuses !

- Désamorcer un conflit larvé
- Solliciter le feedback
- Annoncer une mauvaise nouvelle
- Assumer ses choix face à la pression
- Conduire un entretien de re-cadrage
- Donner du feedback quand ça ne va pas
- Relancer la motivation de l'équipe
- Gérer un conflit avec un collaborateur
- Répondre à une demande d'évolution
- Défendre son équipe face aux critiques

CONDUIRE LES ENTRETIENS ANNUELS

8 trainings pour donner de l'élan à vos entretiens annuels, mieux connaître ses collaborateurs et progresser !

- Préparer l'entretien d'évaluation annuel
- Entretien annuel : faire le point sur l'atteinte des objectifs
- Responsabiliser sur l'atteinte des objectifs
- Fixer un objectif mesurable
- Co-définir un objectif de progrès
- Provoquer la prise de recul
- Donner du sens à l'entretien professionnel
- Amener un collaborateur à définir un projet réaliste

FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

10 trainings pour stimuler la performance de votre équipe dans des situations tendues voire périlleuses !

- Lâcher l'opérationnel pour manager vraiment
- Réguler la charge de travail de l'équipe
- Gérer ses priorités
- Accompagner les réalisations
- Donner du sens au travail
- Fixer un objectif mobilisant à l'équipe
- Donner du feedback quand ça va
- Aider un collaborateur à progresser
- Encourager les initiatives
- Conduire une réunion d'équipe

CONTACT

JEAN-CHRISTOPHE MAZOYER : 09 88 66 10 00
info@pocketimpulse.com

UN PARTENARIAT

 **demos**
Learning is changing®

 **GYMNASE**
DU MANAGEMENT